



Auf Bewährtem aufbauen.  
Aus Visionen Neues entstehen lassen.  
Kompetenzen weitergeben, damit Sie davon profitieren.

Köln, Januar 2012

Unser Angebotspektrum auf einen Blick.

### Führung

- Umgang mit schwierigen Führungssituationen
- Führungsrolle(n) und Aufgaben
- Lösungsorientierte Mitarbeiterführung (Aufbaumodule)
- Führungsverantwortung und -persönlichkeit
- Werteorientiertes Führen und Handeln
- Führungskräftecoaching und -beratung (Systemische Beratung von Leistungsträgern)
- Motivation und Leistung (Aufbaumodule)

#### Zielgruppen:

„Führungs-Einsteiger“, erfahrene Führungskräfte

### Kommunikation & Interaktion im Unternehmenskontext

- Fragetechniken (Aufbaumodule)
- Lösungsorientierte Mitarbeitergespräche (Einführung und Aufbau)
- Transfersichernde Kommunikation (Zielgruppen bezogen)
- Effiziente Kommunikation mit psychisch belasteten oder erkrankten Mitarbeitern
- Teamresilienz: Teamtraining

#### Zielgruppen:

Mitarbeitende, „Führungs-Einsteiger“, erfahrene Führungskräfte

### Gesundheitliches Leistungsmanagement

- Gesundheits- und Altersmanagement
- Externe Beratung für Führungskräfte (EAP)
- Gesundheitstage - Psychische Leistungsfähigkeit
- Vorträge, Informationsveranstaltungen
- Führungsschulungen: Prävention und Intervention
- Praxishilfen und Betriebliches Eingliederungsmanagement
- E-Schulungen (§ 20 SGB V)

#### Zielgruppen:

Branchen übergreifend, Mitarbeitende, Führungskräfte, innerbetriebliche Multiplikatoren

### Train-the-Trainer-Konzepte

- Train-the-Trainer Kompaktkurse
- Schulungskonzeption
- Special: Patientenschulung (u. a. Manualisierung & Seminar design)

#### Zielgruppen:

Mitarbeitende, „Führungs-Einsteiger“, erfahrene Führungskräfte